



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОКУРАТУРА
г. БЕЛОГОРСКА
ул. Кирова, 95, г. Белогорск,
Амурская область, 676850

Заведующей МАДОУ «ДС №1 г.
Белогорска»

Зориной Е.В.

ул. Северная, д.19, г. Белогорск

29.01.2024 №7-02-2024/230-24-20100003

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска»,
утв. приказом заведующей от 30.07.2021 № 203

Прокуратурой города в рамках осуществления надзора за исполнением трудового законодательства изучено на соответствие действующему федеральному законодательству Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска», утв. приказом заведующей от 30.07.2021 № 203 (далее – Положение), размещенное на официальном сайте учреждения.

В силу ст. 8 Трудового Кодекса РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

1. Статьей 155 Трудового Кодекса РФ закреплен порядок оплаты труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей.

Однако, в нарушение ст. 155 Трудового Кодекса РФ в Положении указанный порядок не отражен.

2. В статье 157 Трудового Кодекса РФ закреплен порядок оплаты времени простоя.

В нарушение ст. 157 Трудового Кодекса РФ в Положении указанный порядок не отражен.

3. Статьей 150 Трудового Кодекса РФ закреплен порядок оплаты труда при выполнении работ различной квалификации.

В нарушение ст. 150 Трудового Кодекса РФ в Положении указанный порядок не отражен.

4. На основании ст. 142 Трудового Кодекса РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до

выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы в предусмотренных данной статьей случаях.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В нарушение **ст. 142 Трудового Кодекса РФ** в Положении отсутствует норма, закрепляющая право работника на сохранение среднего заработка в случае приостановления работы на весь период до выплаты задержанной суммы.

5. На основании **ст. 136 Трудового Кодекса РФ** при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение **ст. 136 Трудового Кодекса РФ** в Положении отсутствует норма, закрепляющая обязанность работодателя извещать в письменной форме каждого работника о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

6. **Статья 141 ТК РФ** закрепляет порядок выплаты заработной платы, не полученной ко дню смерти работника.

В нарушение **ст. 141 Трудового Кодекса РФ** данный порядок в Положении не закреплен.

7. На основании **абз. 6 ст. 136 Трудового Кодекса РФ** заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В нарушение **абз. 6 ст. 136 Трудового Кодекса РФ** в Положении отсутствует норма, закрепляющая право работника заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата в установленный законом срок.

Согласно **ч. 2 ст. 22 ТК РФ** работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В соответствии со **ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»** прокурор или его заместитель приносит протест на противоречащий закону правовой акт.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в течение 10 дней с момента поступления.
2. Привести Положение об оплате труда работников МАДОУ «ДС №1 г. Белогорска», утв. приказом заведующей от 30.07.2021 № 203, в соответствие с нормами действующего федерального законодательства.
3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру города в письменной форме в десятидневный срок со дня его поступления.

Прокурор города

А.В. Тимошенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2D7E84B41C947BF994F1DF7C9C93ACB6
Владелец Тимошенко Андрей Владимирович
Действителен с 07.09.2023 по 30.11.2024